

Verantwoording 2025



Beleidsvisie 2023-2026, beknopt	Doelen 2025	Resultaten	Activiteiten	Verantwoording heel 2025	
Thema's					Voortgang: op schema vertraagd zorgelijk geen prio
Zorg					
Ouderenzorg					
	<ul style="list-style-type: none"> Faciliteren en verbeteren van de kwaliteit van de ouderenzorg. Bevorderen van eerstelijnsamenwerking op wijk- en praktijkniveau. <ul style="list-style-type: none"> -> Casemanagement voor alle kwetsbare ouderen in Cuijk en Boxmeer faciliteren (GOET). Bevorderen van onderlinge regionale samenwerking met de 0e, 1e en 2e lijn. 	<ul style="list-style-type: none"> Geactualiseerde Praktijkwijzers en convenant specialist ouderenzorg-huisartsen. Scholingsplan is uitgevoerd. Ouderenzorg Dashboard is geoptimaliseerd. RTA ouderenzorg is gerealiseerd. Samenwerkingsafspraken op het gebied van valpreventie zijn geformaliseerd. Infographic t.a.v. GOET is opgesteld en kenbaar gemaakt bij de huisartsenpraktijken. Rol en inzet van de wijkverpleegkundigen in Cuijk en Boxmeer is i.s.m. Pantein verduidelijkt in een taak- en rolverdelingsdocument. 	<ul style="list-style-type: none"> Evalueren en bijstellen van het Ouderenzorg Dashboard o.b.v. de indicatoren kwetsbare ouderen. Evalueren van ouderenzorg dashboard met VipLive. Opstellen RTA Ouderenzorg en afstemmen met zorgpartners. Actief bijdragen en voorzitten van werkgroep ouderen. Organiseren en opstellen van vergaderrooster, agenda en notulen t.a.v. werkgroep ouderen en netwerk veerkrachtige ouderen. Formuleren van knelpunten en aanbevelingen voor project GOET. Consulteren van kaderarts ouderenzorg voor huisartsen en POH. Praktijkbezoeken door kaderarts en coördinator ouderenzorg. 	<ul style="list-style-type: none"> Er is een bladwijzer ouderenzorg voor praktijken ontwikkeld. Deze bevindt zich in een testfase. 2x netwerk veerkrachtige ouderen. Er hebben 5 werkgroep ouderen/medisch platform bijeenkomsten plaatsgevonden. Er hebben 12 praktijkbezoeken plaatsgevonden Er hebben 2 scholingen plaats gevonden: HA: ACP/co-morbiditeit en POH: samenwerken in OZ. De derde scholing (polyfarmacie) is structureel geborgd bij FTO, icm lokale SO. Dit ivm te weinig animo voor regionale scholing. Groeiende lijn in aantal ACP-gesprekken <p>Casemanagement:</p> <ul style="list-style-type: none"> Gezamenlijke definitie en uitgangspunten met partners is gereed. Knelpunten m.b.t. implementatie zijn inzichtelijk gemaakt. In Gennep zijn er vernieuwde afspraken gemaakt tussen HA-Pantein-Proteion. In Cuijk promoten we een uniforme werkwijze. In Haps hernieuwde afspraken gemaakt. In maart volgt evaluatie. In Boxmeer is er behoefte, het wijkteam heeft te maken met onderbemensing. 	Op schema