

Beleidsvisie 2023-2026, beknopt	Doelen 2025	Resultaten	Activiteiten	Verantwoording heel 2025	
Thema's					Voortgang: op schema vertraagd zorgelijk geen prio
Innovatie					
Toekomstbestendige huisartsenzorg: arbeidsmarkt					
	<ul style="list-style-type: none"> Vraag en aanbod POH/DA beter met elkaar verbinden. Verhogen van de arbeidsmobiliteit voor huisartsen, (incl. waarnemers) doktersassistenten en POH'ers. Openstaan voor en actief ondersteunen van arbeidsmarktinitiatieven uit de regio en waar nodig samenwerking zoeken met relevante regionale partners. Versterken samenwerking met aangrenzende RHO's (NEO) en andere partijen op het gebied van TBHZ. Leerklimaat in praktijken versterken, opleiden wordt de norm. Vergroten van betrokkenheid waarnemers, HAIO's en HIDHA's en denkracht van huisartsen bij thema's RHO. Consolideren van Syntein als kenniscentrum voor praktijkvragen. In kaart brengen van het arbeidsbestand en toekomstige risico's bij aangesloten huisartsenpraktijken, bedoeld voor strategische planning en continuïteitsbewaking. 	<ul style="list-style-type: none"> In 2025 is er een beschrijving van een regionaal "Mobiliteitspunt", bedoeld voor HA's, DA's en POH'ers, inwoners/ werkzoekenden in de regio en de huisartsenpraktijken. Er wordt samengewerkt met aangrenzende RHO's (NEO) en andere partijen op het gebied van TBHZ o.a. d.m.v. scholing, kennisdeling en projectleiding. 50% van de huisartsenpraktijken leiden BBL-DA op voor zichzelf of voor de regio. Er is een café (bijeenkomst) voor niet-praktijkhouders, waar deelnemers kennismaken met de RHO en betrokken worden bij de regio. Eind 2025 is per praktijk het arbeidsbestand gedetailleerd vastgelegd, inclusief functies, werkuren, leeftijd, signalen van toekomstige personeelwisselingen. Daarnaast hebben we ook een beeld van geplande pensioneringen, uitstroom en praktijkbeëindigingen of -verkoop. 	<ul style="list-style-type: none"> Praktijken informeren en ondersteunen bij vacatures en/of personeelsplanning. Bijdragen aan het opzetten van een regionaal Mobiliteitspunt arbeidsmarkt. Rol van leerwerkplekcoördinator bij NEO verder onderzoeken en nagaan of er meer samenwerking mogelijk is. Syntein werkt samen met NEO aan: <ul style="list-style-type: none"> de zij-stroom van BBL-doktersassistenten; 2x per jaar een café voor niet-praktijkhouders organiseren. Deelname onstage ondersteunen. 2x per jaar een WAGRO/(HIDHA)-café organiseren. Goede communicatie onderhouden over het beleid richting de regio en de huisartsenpraktijken. Periodieke uitvraag onder praktijken organiseren om gegevens te verzamelen over toekomstplannen, inclusief praktijkplannen (overname, verkoop, beëindiging). O.b.v. hiervan wordt een risicoanalyse gemaakt. 	<ul style="list-style-type: none"> Aangesloten bij loopbaanmarkt MMV om daar op regionaal niveau een mobiliteitspunt te realiseren. Syntein-loket voor mobiliteit ingericht met focus op effectieve plaatsing en herplaatsing (potentiële) werknemers. Samenwerking NEO en ROC voortgezet. Onderwerpen voor verkenning: inzet vpk niv. 4 als DA, uitbreiden scholingscapaciteit POH. Meer dan 50% van de praktijken leidt BBL-DA op. Lidmaatschap HAZEP (waarnemers en HIDHA) mogelijk gemaakt binnen Syntein en gecommuniceerd. Programma kennismakingsbijeenkomst (HAZEP en nieuwe HA) vastgesteld. Begin Q1 2026 zal de eerste editie plaatsvinden. Masterclass praktijkhouderschap verkend en besloten in Q2 of Q3 2026 te realiseren (gericht scholingsaanbod HAZEP). Regiobeeld personeel huisartsenpraktijken opgesteld met kwantitatieve en kwalitatieve inzichten in het arbeidsbestand en conclusies voor vervolgbeleid. Q2 2026 aansluiting regiopraktijkmanager bij steunpunt transvorm voor zij-instroom. 	Op schema