

	Doelen	Resultaten	Activiteiten	Verantwoording jan-juni	
Thema's en demografische gegevens					Voortgang: op schema vertraagd zorgelijk geen prio
Faciliteren huisartsenpraktijken					
Praktijkmanagement					
Praktijkmanagersoverleg					
Aanleiding/ontwikkelingen: de vraagstukken voor praktijkmanagers worden vanuit het perspectief toekomstbestendige huisartsenzorg steeds omvangrijker en ingewikkelder. Praktijken worden groter, het implementeren van digitale toepassingen vraagt veel van medewerkers en er is steeds minder beschikbare capaciteit. Daarnaast zijn er verschillen tussen de wijze waarop praktijkmanagers hun functie invullen, waardoor ze veel van elkaar kunnen leren.	2026 • Het vervullen van een meer ondersteunende en verbindende rol naar het netwerk van praktijkmanagers in de regio, vanuit het perspectief toekomstbestendige huisartsenzorg. • Overkoepelende PM bij de RHO is een kans om regiobrede onderwerpen op te pakken zoals HR, mobiliteit en scholing. • Meer aandacht voor het scholen van de PM's.	2026 Een of meerdere praktijkmanagers in dienst bij de RHO met een RHO-brede scope: • Vraagbaak voor praktijkmanagers in de regio. • PM-overleg leiden. • Uitvoeren RHO-brede projecten. • PM's ontlasten en ondersteunen op het gebied van HR, mobiliteit, scholing en implementatie vraagstukken t.b.v continuïteit huisartsenzorg.	2026 • PM's regio aangesteld; overleggen gevoerd, verslagen verspreid en ondersteunen PM-appgroep. • Scholingsagenda voor PM's gereed. • Vraagbaak actuele vragen en thema's ingericht. • 5x per jaar een PM-overleg, waarvan 1x een ICT overleg. • Netwerk van PM's die van elkaar kunnen leren en waar RHO en PM's informatie kunnen uitwisselen.	• Praktijkbezoeken uitgevoerd door PM RHO om wensen te inventariseren. Hierop anticiperen. • Gestart met individueel aanbod op locatie, maar ook regiobreed.	op schema
Regioplan praktijkmanagement/wijkmanagement					
Syntein introduceert vanaf 2026 een nieuwe dienst: praktijkmanagement op RHO-niveau ter ondersteuning van huisartsenpraktijken. Dit versterkt de organisatiekracht, verlaagt de werkdruk en vergroot de efficiëntie, zodat huisartsen meer tijd hebben voor patiëntenzorg. Praktijkmanagers RHO ondersteunen zowel op praktijkniveau (o.a. HR, scholing, procesoptimalisatie, implementatie digitale toepassingen) als regionaal (o.a. samenwerking in de wijk, netwerkvorming, oplossen van knelpunten). In 2026 wordt de capaciteit stapsgewijs uitgebreid naar gemiddeld 71 uur per week, met verdere groei in 2027.	2026-2027 • Verlagen van werkdruk in huisartsenpraktijken en vergroten van de efficiëntie, zodat huisartsen meer tijd hebben voor patiëntenzorg. • Versterken van de organisatiekracht binnen en buiten de huisartsenpraktijk, met betere regionale samenwerking en toekomstbestendige praktijkvoering.	2026-2027 • Invoering van praktijkmanagement op RHO-niveau, aanvullend op de bestaande praktijkmanagers. • Praktijkmanagers RHO ondersteunen zowel individuele praktijken als regionale samenwerkingsverbanden. • Capaciteit praktijkmanagement groeit in 2026 naar gemiddeld 71 uur per week, met verdere uitbreiding in 2027. • Verbeterde samenwerking in de wijk en met ketenpartners, resulterend in een beter functionerend zorgnetwerk.	2026-2027 • Praktijkmanagers RHO aanstellen in 2026 en uitbouwen in 2027. • Ondersteuning van praktijken op het gebied van HR, scholing, procesoptimalisatie en implementatie van digitale toepassingen. • Vacaturebeheer, begeleiding van BBL-trajecten en ondersteuning bij werving & selectie. • Organiseren van netwerkbijeenkomsten en bevorderen van samenwerking in de wijk. • Signaleren en oplossen van knelpunten in samenwerking met gemeenten en andere stakeholders. • Periodieke monitoring, evaluatie en bijsturing van de voortgang. • Opstellen en uitvoeren van een transparant werving- en selectieproces voor praktijkmanagers RHO.	• PM RHO is voor diverse vraagstukken ingezet in de regio. • Afstemming met Versterking Eerstelijns over wijkmanagement.	op schema
Transformatieplan:	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	