

	Doelen	Resultaten	Activiteiten	Verantwoording jan-juni	
Thema's en demografische gegevens					Voortgang: op schema vertraagd zorgelijk geen prio
Faciliteren huisartsenpraktijken					
Toekomstbestendige huisartsenzorg					
• Continuïteit huisartsenzorg • HAZEP • Vacaturebank • Leerklimaat (opleidingsplekken)	2026 • Beter inschatten van risico's en meer zicht op bestaande plannen van de praktijken en HAGRO's. • Juiste acties kunnen ondernemen in acute situaties zo dicht mogelijk bij de praktijken en HAGRO's. • Structureel overleg met gemeenten over huisvesting. • HAZEP's in beeld, HAZEP als groep in contact brengen met Syntein en elkaar. • In beeld krijgen welke HAZEP's praktijkhouder willen worden in de toekomst. • Meer bekendheid bij praktijken over centrale vacatureopenstelling via Syntein. • Beter benutten van opleidingscapaciteiten bij praktijken (HA, POH, DA, SOH).	2026 • Risicoanalyse op basis van jaarlijkse praktijkscan; • Noodscenario met actieplan; • Campageplan gericht op het stimuleren van het opstellen van praktijktestamenten; • Document met geformaliseerde afspraken over (nood)scenario's met Coöperatie en HAGRO's; • Communicatieplan om patiënten en partners te informeren bij een acute situatie; • 1x per jaar overleg met gemeente over huisvesting (indien nodig); • Statutair vastgelegd HAZEP lidmaatschap; • Activiteitenplan voor HAZEP's; • Centrale vacature- en kandidatenbank bij Syntein tbv praktijken; • Actueel overzicht van beschikbare opleidingsplekken.	2026 • Praktijkscan uitvoeren. • Analyseren risico's obv praktijkscans. • Opstellen (nood)scenario met actieplan. • Communicatieplan met formats opstellen voor HAGRO's en/of praktijken richting patiënten en partners. • Format voor praktijktestament voor praktijken opstellen. • Afstemmen met coöperatie en HAGRO's over de plannen. • Overleg met gemeente plannen over huisvesting (indien nodig). • Op HAZEP gericht activiteitenplan, mede op basis van hun wensen en behoeften. • Verkennen samenwerking tav het HAZEP activiteitenprogramma met ander RHO's. • Vacatures plaatsen en voortgang bewaken. • Monitoren opleidingsplekken.	• Start gemaakt met opstellen praktijktestament. • Lijst gemaakt van jonge HA'en die ons hebben benaderd voor een baan nav AIOS-dag. • Masterclass Praktijkvoering ingekocht bij Samen Dokteren; eerste klas start 10 oktober en is ruim bezet met 11 deelnemers (max 13). • DA-dag voorbereid om DA's te binden aan de regio. • 'Syntein & Jij - Welkom in de regio!' bedacht en gepland voor eind 2026 voor alle nieuwe medewerkers bij de huisartsenpraktijken in de regio. • Huisvestingsproblematiek Cuijk met gemeente besproken. • Meer HAZEP's lid van de coöperatie geworden na mailing.	op schema
Transformatieplan:	2026-2027 • Aansluiten op onderdelen, m.n. vitaliteit en leren. • Evt. deeltijdwisseling met andere organisatie. • Het betrekken van meer huisartsen bij IZA/TP t.b.v. het vergroten van draagvlak en zo kunnen bijdragen aan de benodigde transitie.	2026-2027 • Er is een transformatiecommissie huisartsenzorg/IZA actief.	2026-2027 • Activiteiten op basis van eerder gemaakt plannen in 2026. • Werven deelnemers aan transformatiecommissie. • Profiel deelnemer gereed. • Vergaderschema en inhoudelijke jaarplanning agenda gereed. • Rol "verbindingadviseur MMV" verduidelijkt en ingebed in Syntein en programma-organisatie MMV.	• Analyseren risico's obv praktijkscans. • Deelname aan overleggen met hoofden HRM van andere aangesloten partners bij MooiMaasvallei.	op schema