

	Doelen	Resultaten	Activiteiten	Verantwoording jan-mrt	
Thema's en demografische gegevens					Voortgang: op schema vertraagd zorgelijk geen prio
Faciliteren huisartsenpraktijken					
Toekomstbestendige huisartsenzorg					
<ul style="list-style-type: none"> • Continuïteit huisartsenzorg; • HAZEP; • Vacaturebank; • Leerklimaat (opleidingsplekken). 	<p>2026</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beter inschatten van risico's en meer zicht op bestaande plannen van de praktijken en HAGRO's; • Juiste acties kunnen ondernemen in acute situaties zo dicht mogelijk bij de praktijken en HAGRO's; • Structureler overleg met gemeenten over huisvesting; • HAZEP's in beeld, HAZEP als groep in contact brengen met Syntein en elkaar; • In beeld krijgen welke HAZEP's praktijkhouder willen worden in de toekomst; • Meer bekendheid bij praktijken over centrale vacatureopenstelling via Syntein; • Beter benutten van opleidingscapaciteiten bij praktijken (HA, POH, DA, SOH). 	<p>2026</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risicoanalyse op basis van jaarlijkse praktijkscan; • Noodsценario met actieplan; • Campageplan gericht op het stimuleren van het opstellen van praktijktestamenten; • Document met geformaliseerde afspraken over (nood)scenario's met Coöperatie en HAGRO's; • Communicatieplan om patiënten en partners te informeren bij een acute situatie; • 1x per jaar overleg met gemeente over huisvesting (indien nodig); • Statutair vastgelegd HAZEP lidmaatschap; • Activiteitenplan voor HAZEP's; • Centrale vacature- en kandidatenbank bij Syntein tbv praktijken; • Actueel overzicht van beschikbare opleidingsplekken. 	<p>2026</p> <ul style="list-style-type: none"> • Praktijkscan uitvoeren; • Analyseren risico's obv praktijkscans; • Opstellen (nood)scenario met actieplan; • Communicatieplan met formats opstellen voor HAGRO's en/of praktijken richting patiënten en partners; • Format voor praktijktestament voor praktijken opstellen; • Afstemmen met coöperatie en HAGRO's over de plannen; • Overleg met gemeente plannen over huisvesting (indien nodig); • Op HAZEP gericht activiteitenplan, mede op basis van hun wensen en behoeften; • Verkennen samenwerking tav het HAZEP activiteitenprogramma met ander RHO's; • Vacatures plaatsen en voortgang bewaken; • Monitoren opleidingsplekken. 	<ul style="list-style-type: none"> • Noodplan opgesteld • Voorbereide campagne voor praktijktestamenten • Risicoanalyse op basis van gesprekken gevuld • AOIS-dag mee georganiseerd vanuit de HA opleiding voor de regio's HUMO, Cohesie en Syntein • Bijzonder lidmaatschap Coöperatie opengesteld voor huisartsen in dienst en waarnemers (binden aan de regio) • Onderzoek gedaan naar een Masterclass Praktijkhouderschap. 	op schema
Transformatieplan:	<p>2026-2027</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aansluiten op onderdelen, m.n. vitaliteit en leren; • Evt. deeltijduitwisseling met andere organisatie; • Het betrekken van meer huisartsen bij IZA/TP t.b.v. het vergroten van draagvlak en zo kunnen bijdragen aan de benodigde transitie 	<p>2026-2027</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is een transformatiecommissie huisartsenzorg/IZA actief. 	<p>2026-2027</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activiteiten op basis van eerder gemaakt plannen in 2026; • Werven deelnemers aan transformatiecommissie; • Profiel deelnemer gereed; • Vergaderschema en inhoudelijke jaarplanning agenda gereed; • Rol "verbindingsadviseur MMV" verduidelijkt en ingebed in Syntein en programma-organisatie MMV. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bij de bijeenkomst van het Netwerk Arbeidsmarkt voor Syntein zijn de twee betreffende "thema-huisartsen" aangesloten en zij hebben actief meegedacht. 	op schema