

Verantwoording jan-sept 2025



Beleidsvisie 2023-2026, beknopt	Doelen 2025	Resultaten	Activiteiten	Verantwoording jan-sept	
Thema's					Voortgang: op schema vertraagd zorgelijk geen prio
Innovatie					
Toekomstbestendige huisartsenzorg: arbeidsmarkt					
	- Vraag en aanbod POH/DA beter met elkaar verbinden. - Verhogen van de arbeidsmobiliteit voor huisartsen, (incl. waarnemers) doktersassistenten en POH'ers. - Openstaan voor en actief ondersteunen van arbeidsmarktinitiatieven uit de regio en waar nodig samenwerking zoeken met relevante regionale partners. - Versterken samenwerking met aangrenzende RHO's (NEO) en andere partijen op het gebied van TBHZ. - Leerklimaat in praktijken versterken, opleiden wordt de norm. - Vergroten van betrokkenheid waarnemers, HAIO's en HIDHA's en denkkracht van huisartsen bij thema's RHO. - Consolideren van Syntein als kenniscentrum voor praktijkvragen. - In kaart brengen van het arbeidsbestand en toekomstige risico's bij aangesloten huisartsenpraktijken, bedoeld voor strategische planning en continuïteitsbewaking.	- In 2025 is er een beschrijving van een regionaal "Mobiliteitspunt", bedoeld voor HA's, DA's en POH'ers, inwoners/ werkzoekenden in de regio en de huisartsenpraktijken. - Er wordt samengewerkt met aangrenzende RHO's (NEO) en andere partijen op het gebied van TBHZ o.a. d.m.v. scholing, kennisdeling en projectleiding. 50% van de huisartsenpraktijken leiden BBL-DA op voor zichzelf of voor de regio. - Er is een café (bijeenkomst) voor niet-praktijkhouders, waar deelnemers kennismaken met de RHO en betrokken worden bij de regio. - Eind 2025 is per praktijk het arbeidsbestand gedetailleerd vastgelegd, inclusief functies, werkuren, leeftijd, signalen van toekomstige personeelsswisselingen. Daarnaast hebben we ook een beeld van geplande pensioneringen, uitstroom en praktijkbeëindigingen of -verkoop.	- Praktijken informeren en ondersteunen bij vacatures en/of personeelsplanning. - Bijdragen aan het opzetten van een regionaal Mobiliteitspunt arbeidsmarkt. - Rol van leerwerkplekcoördinator bij NEO verder onderzoeken en nagaan of er meer samenwerking mogelijk is. - Syntein werkt samen met NEO aan: - de zij-stroom van BBL-doktersassistenten; 2x per jaar een café voor niet-praktijkhouders organiseren. - Deelname onstage ondersteunen. 2x per jaar een WAGRO/(HIDHA)-café organiseren. - Goede communicatie onderhouden over het beleid richting de regio en de huisartsenpraktijken. - Periodieke uitvraag onder praktijken organiseren om gegevens te verzamelen over functies, werkuren, leeftijd en toekomstplannen, inclusief praktijkplannen (overname, verkoop, beëindiging). O.b.v. hiervan wordt een risicoanalyse gemaakt.	- Aangesloten bij loopbaanmarkt MMV om daar op regionaal niveau een mobiliteitspunt te realiseren - Syntein loket voor mobiliteit ingericht met focus op effectieve plaatsing en herplaatsing (potentieel) werknemers - Samenwerking NEO en ROC voortgezet. Onderwerpen voor verkenning: Inzet vpk niv. 4 als DA, uitbreiden scholingscapaciteit POH - Meer dan 50% leidt BBL DA op. - Lidmaatschap HAZEP (waarnemers en HIDHA) wordt eind Q3/begin Q4 behandeld in de ALV en besloten. - Programma kennismakingsbijeenkomst (HAZEP en nieuwe HA) vastgesteld. Begin Q1 2026 zal de eerste editie plaatsvinden - Masterclass praktijkhouderschap verkend en besloten in Q2 of Q3 2026 te realiseren (gericht scholingsaanbod HAZEP) - Regiobeeld personeel huisartsenpraktijken opgesteld met kwantitatieve en kwalitatieve inzichten in het arbeidsbestand en conclusies voor vervolgbeleid	Op schema