

Zorgaanbodplan 2026-2027



	Doelen	Resultaten	Activiteiten
Thema's en demografische gegevens			
Faciliteren huisartsenpraktijken			
Scholing/BREYN			
<i>Werkproces scholingen en applicatie BREYN</i>			
	2026-2027 • Evalueren, actualiseren en verbeteren van het werkproces rondom scholingen; • Evalueren, actualiseren en verbeteren van BREYN.	2026-2027 • De applicatie BREYN ondersteunt het interne werkproces m.b.t. scholingen optimaal.	2026-2027 • Opvolgen tickets; • Leverancierbeoordeling opstellen; • SLA's afsluiten met leverancier van applicatie; • Interne werkafspraken maken t.b.v. optimalisatie proces.
Scholingsbeleid			
	2026-2027 • Beleidscoördinatie opzetten.	2026-2027 • Scholingscyclus in beleid gevat incl. beleggen bevoegd en verantwoordelijkheden.	2026-2027 • Scholingsagenda inhoudelijk afstemmen (1) binnen Syntein en (2) met NEO; • Ophalen scholingsbehoefte bij verschillende beroepsgroepen in de huisartsenzorg; • Deze taken intern beleggen, mogelijk bij een scholingscoördinator en een scholingscommissie?
Transformatieplan:			Al dan niet verbinding leggen met IZA-project Regionaal Leernetwerk in MMV.
POH-netwerk			
Samenwerking bevorderen tussen POH en leefstijl-/ paramedici en welzijnspartners.	2026 • 4x per jaar een POH-overleg, waarvan 2x een samenwerkingspartner deelneemt; • 1 x per jaar bespreken spiegelinformatie verwijsinformatie (evt stageplekken).	2026 • Agenda, deelnemerslijst en indien relevant powerpoint.	2026 • Voorbereiden met POH-afvaardiging; • Uitnodigen en afstemmen keten-/ samenwerkingspartner.
	2027 • 4x per jaar een POH-overleg, waarvan 2x een samenwerkingspartner deelneemt; • 1 x per jaar bespreken spiegelinformatie verwijsinformatie (evt stageplekken).	2027 • Agenda, deelnemerslijst en indien relevant powerpoint.	2027 • Voorbereiden met POH-afvaardiging; • Uitnodigen en afstemmen keten-/ samenwerkingspartner.
Transformatieplan:	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

	Doelen	Resultaten	Activiteiten
Thema's en demografische gegevens			
Praktijkmanagers-netwerk			
Aanleiding/ontwikkelingen: de vraagstukken voor praktijkmanagers worden vanuit het perspectief toekomstbestendige huisartsenzorg steeds omvangrijker en ingewikkelder. Praktijken worden groter, het implementeren van digitale toepassingen vraagt veel van medewerkers en er is steeds minder beschikbare capaciteit. Daarnaast zijn er verschillen tussen de wijze waarop praktijkmanagers hun functie invullen, waardoor ze veel van elkaar kunnen leren.	2026 - Het vervullen van een meer ondersteunende en verbindende rol naar het netwerk van praktijkmanagers in de regio, vanuit het perspectief toekomstbestendige huisartsenzorg; - Overkoepelende PM bij de RHO is een kans om regiobrede onderwerpen op te pakken zoals HR, mobiliteit en scholing; - Meer aandacht voor het scholen van de PM's.	2026 Een of meerdere praktijkmanagers in dienst bij de RHO met een RHO-brede scope: - Vraagbaak voor praktijkmanagers in de regio; - PM-overleg leiden; - Uitvoeren RHO-brede projecten; - PM's ontlasten en ondersteunen op het gebied van HR, mobiliteit, scholing en implementatie vraagstukken t.b.v. continuïteit huisartsenzorg.	2026 - PM's regio aangesteld; - Overleggen gevoerd, verslagen verspreid en ondersteunen PM-appgroep; - Scholingsagenda voor PM's gereed; - Vraagbaak actuele vragen en thema's ingericht; 5x per jaar een PM-overleg, waarvan 1x een ICT overleg; - Netwerk van PM's die van elkaar kunnen leren en waar RHO en PM's informatie kunnen uitwisselen.
	2027 Netwerk van PM's die van elkaar kunnen leren en waar RHO en PM's informatie kunnen uitwisselen.	2027 Professionalisering rol regio-PM.	2027 - PM's regio aangesteld; - Overleggen gevoerd, verslagen verspreid en ondersteunen PM-appgroep; - Scholingsagenda voor PM's gereed; - Vraagbaak actuele vragen en thema's ingericht; 5x per jaar een PM-overleg, waarvan 1x een ICT overleg; - Netwerk van PM's die van elkaar kunnen leren en waar RHO en PM's informatie kunnen uitwisselen.
Transformatieplan:	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.