

Zorgaanbodplan 2026-2027



	Doelen	Resultaten	Activiteiten
Thema's en demografische gegevens			
Innovatie			
Toekomstbestendige huisartsenzorg			
• Continuïteit huisartsenzorg; • HAZEP; • Vacaturebank; • Leerklimaat (opleidingsplekken).	2026 • Beter inschatten van risico's en meer zicht op bestaande plannen van de praktijken en HAGRO's; • Juiste acties kunnen ondernemen in acute situaties zo dicht mogelijk bij de praktijken en HAGRO's; • Structureel overleg met gemeenten over huisvesting; • HAZEP's in beeld, HAZEP als groep in contact brengen met Syntein en elkaar; • In beeld krijgen welke HAZEP's praktijkhouder willen worden in de toekomst; • Meer bekendheid bij praktijken over centrale vacatureopenstelling via Syntein; • Beter benutten van opleidingscapaciteiten bij praktijken (HA, POH, DA, SOH).	2026 • Risicoanalyse op basis van jaarlijkse praktijkscan; • Noodscenario met actieplan; • Campageplan gericht op het stimuleren van het opstellen van praktijktestamenten; • Document met geformaliseerde afspraken over (nood)scenario's met Coöperatie en HAGRO's; • Communicatieplan om patiënten en partners te informeren bij een acute situatie; • 1x per jaar overleg met gemeente over huisvesting (indien nodig); • Statutair vastgelegd HAZEP lidmaatschap; • Activiteitenplan voor HAZEP's; • Centrale vacature- en kandidatenbank bij Syntein tbv praktijken; • Actueel overzicht van beschikbare opleidingsplekken.	2026 • Praktijkscan uitvoeren; • Analyseren risico's obv praktijkscans; • Opstellen (nood)scenario met actieplan; • Communicatieplan met formats opstellen voor HAGRO's en/of praktijken richting patiënten en partners; • Format voor praktijktestament voor praktijken opstellen; • Afstemmen met coöperatie en HAGRO's over de plannen; • Overleg met gemeente plannen over huisvesting (indien nodig); • Op HAZEP gericht activiteitenplan, mede op basis van hun wensen en behoeften; • Verkennen samenwerking tav het HAZEP activiteitenprogramma met ander RHO's; • Vacatures plaatsen en voortgang bewaken; • Monitoren opleidingsplekken.
	2027 • Up to date blijven van ontwikkeling bij de praktijken, obv eerder ingezette acties; • Eigen visie hebben op mogelijke commerciële overnames.	2027 • (Nood)scenario updaten (indien nodig); • Toekomstplan; • Visiedocument op evt. commerciële overnames.	2027 • Praktijkscan uitvoeren; • Analyseren risico's obv praktijkscans; • Visiedocument opstellen tav commerciële overnames.
Transformatieplan:	2026-2027 • Aansluiten op onderdelen, m.n. vitaliteit en leren; • Evt. deeltijduitwisseling met andere organisatie; • Het betrekken van meer huisartsen bij IZA/TP t.b.v. het vergroten van draagvlak en zo kunnen bijdragen aan de benodigde transitie.	2026-2027 • Er is een transformatiecommissie huisartsenzorg/IZA actief.	2026-2027 • Activiteiten op basis van eerder gemaakt plannen in 2026; • Werven deelnemers aan transformatie-commissie; • Profiel deelnemer gereed; • Vergaderschema en inhoudelijke jaarplanning agenda gereed.

	Doelen	Resultaten	Activiteiten
Thema's en demografische gegevens			
Visie versterking eerstelijnszorg 2030			
Deze subsidie aanvraag loopt december 2026 af.	2026 • Hoofddoel op lokaal niveau is het toewerken naar 12 (geformaliseerde) hechte wijkverbanden in de regio. Dit doen we door het versterken en uitbreiden van samenwerkingen tussen eerstelijnsprofessionals (huisarts, wijkverpleegkundige, apotheker, sociaal werker, paramedicus); • Vormen van een RESV. <i>Zie verder subsidieaanvraag.</i>	2026 6 hechte wijkverbanden: • Inzichtelijk maken van huidige samenwerkingen in de dorpen; • Versterken en uitbreiden van samenwerkingen tussen de 1e lijns professionals in de dorpen; • Wijkcoördinator / lokale aanjager inzetten, in overleg met hechte wijkverband; • Wijkverbanden vindbaar en aanspreekbaar maken voor inwoners; • Blijven faciliteren van de 6 wijkverbanden, gestart in 2024 en 2025. RESV: • Faciliteren van een stuurgroep; • Aandacht hebben voor monodisciplinair organiseren; • Formaliseren en doorontwikkelen van regionale zorginhoudelijke afspraken t.b.v. kwetsbare groepen in RTA's; • Verdiepen van de 5 hoofdtaken uit de visie; adresseren wat we al doen en waar de focus komt te liggen.	<i>Zie subsidieaanvraag</i>
Transformatieplan:	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.