

	Doelen	Resultaten	Activiteiten
Thema's en demografische gegevens			
Regionale samenwerking			
Visie versterking eerstelijnszorg 2030			
Deze subsidie aanvraag loopt december 2026 af.	2026 • Hoofddoel op lokaal niveau is het toewerken naar 12 (geformaliseerde) hechte wijkverbanden in de regio. Dit doen we door het versterken en uitbreiden van samenwerkingen tussen eerstelijnsprofessionals (huisarts, wijkverpleegkundige, apotheker, sociaal werker, paramedicus); • Vormen van een RESV. <i>Zie verder subsidieaanvraag.</i>	2026 6 hechte wijkverbanden: • Inzichtelijk maken van huidige samenwerkingen in de dorpen; • Versterken en uitbreiden van samenwerkingen tussen de 1e lijns professionals in de dorpen; • Wijkcoördinator / lokale aanjager inzetten, in overleg met hechte wijkverband; • Wijkverbanden vindbaar en aanspreekbaar maken voor inwoners; • Blijven faciliteren van de 6 wijkverbanden, gestart in 2024 en 2025. RESV: • Faciliteren van een stuurgroep; • Aandacht hebben voor monodisciplinair organiseren; • Formaliseren en doorontwikkelen van regionale zorginhoudelijke afspraken t.b.v. kwetsbare groepen in RTA's; • Verdiepen van de 5 hoofdtaken uit de visie; adresseren wat we al doen en waar de focus komt te liggen.	Zie subsidieaanvraag
Transformatieplan:	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Transmurale Commissie (TC)			
	2026-2027 Tussen huisartsen en medisch specialisten van het MZH Pantein: • Bevorderen van de samenwerking; • Optimaliseren van de Juiste Zorg op de Juiste Plek (JZOJP).	2026-2027 • Nieuwe Regionale Transmurale Afspraken (RTA's/samenwerkingsafspraken), voortkomend uit gesignaleerde knelpunten TC; • Goed beoordeelde Dialoogsessies (gemiddeld 7 of hoger); • Thema's uit de werkgroepen worden in het bestuurlijk overleg met mandaat afgestemd.	2026-2027 • Syntein levert voorzitterschap en agendabeheer TC; • Syntein levert voorzitterschap en agendabeheer bij bestuurlijk overleg met het MZH Pantein; • Vakgroepbespreking in TC; • RTA's/samenwerkingsafspraken door (kader)huisartsen en medisch specialisten van MZH Pantein maken, voortkomend uit gesignaleerde knelpunten TC; • 4x per jaar Dialoogsessies organiseren; • Deelnemen aan en uitvoeren van de werkgroepen.
Transformatieplan:	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.